

Mountfield a.s.
Mirošovická 697
251 64 Mnichovice

Spojovatelka: +420 726 732 220, 327 772 220
Fax: +420 726 732 222, 327 772 222
www.mountfield.cz

IČ: 25620991
DIČ: CZ25620991
Bankovní spojení: Česká spořitelna, a.s.
č.ú.: 250982/0800
Městský soud v Praze, oddíl B, vložka 5024

MAGISTRÁT hlavního města PRAHY	
Hlavní podatelna - Jungmannova 35/29	
PID uvedený na samolepicím štítku pod čárovým kódem	
DOŠLO dne:	21 -11- 2014
Identifikační údaje zpracovatele	Počet listů 2
JHMPP 1664694	Počet příloh



MHMPP07JILCO

Mountfield

**Odbor evropských fondů Magistrátu
hl. m. Prahy
Jungmannova 35/29
111 21 Praha 1**

- doporučeně s dodejkou-

Ve Všechnomech, dne 19. 11. 2014

Číslo projektu: CZ.2.17/1.1.00/34087

Námítky proti protokolu z administrativní kontroly ze dne 31. 10. 2014

Vážení,

obracím se na Vás z právního oddělení společnosti **Mountfield a.s.**, IČ 256 20 991, se sídlem Mnichovice, Mirošovická 697, PSČ 251 64, zapsané v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, v oddílu B, vložce 5024 (*dále jen jako „společnost Mountfield“*), a to konkrétně ve věci námitek proti protokolu z administrativní kontroly ze dne 31. 10. 2014, který nám byl doručen do datové schránky společnosti dne 6. 11. 2014, resp. proti snížení odvodů ve výši 10 %.

V předmětném protokolu bylo uvedeno, že auditní tým Evropské Komise usoudil, že omezení okruhu účastníků zadávacího řízení stanovením minimálního kvalifikačního předpokladu či minimálního požadavku v popisu předmětu zakázky v podobě délky praxe subjektu na trhu či obdobného požadavku v hodnotě 5 a více let je diskriminační. Žádné další skutečnosti, odkaz na zákonné ustanovení, či jakoukoli rozhodovací praxi OPPA či auditního týmu Evropské Komise, k délce praxe daný protokol neobsahuje. Dále se pak jen letmo věnuje délce praxe ve vztahu ke zkušenosti s výukou (viz požadavek „min. 5 let praxe v lektorské činnosti“).

Společnost Mountfield s daným závěrem nesouhlasí, a to hned z několika důvodů.

Primárně je třeba uvést, že jak již bylo uvedeno výše, jedná se o hodnocení ryze subjektivní, které nemá oporu v žádném právním předpise. Jediným relevantním odkazem, který protokol obsahuje, je odkaz na zákon o veřejných zakázkách, který však pouze obecně uvádí, že „příjemce je povinen respektovat princip nediskriminace“. Nejen že protokol neobsahuje žádný odkaz na právní pramen, který by závěr Komise jakkoli podporoval, resp. zakládal, chybí i jakékoli odůvodnění, proč komise právě tuto délku praxe považuje v daném za diskriminační. Protokol se dokonce nijak nevěnuje specifickému odůvodnění daných požadavků, které obsahovalo zadávací řízení společnosti Mountfield, pouze obecně konstatuje, že 5 let praxe je požadavek diskriminační.

Výše praxe v předmětném výběrovém řízení byla nastavena s ohledem na několik zásadních okolností. Znevýhodnění daných zaměstnanců na trhu práce spočívalo zejména v nízkém/vysokém věku, kdy je třeba mít nejen dostatečně dlouhou praxi, ale i co nejspecifičtější schopnosti a znalosti, které může zaměstnanec nabídnout na trhu práce a vyniknout tak mezi ostatními. Dalším podstatným faktorem bylo nízké dosažené vzdělání zaměstnanců, které může být částečně nahrazeno absolvováním odborných seminářů. Školení tak nebylo cíleno pouze na získání základních prodejních dovedností, ale i na získání

pokročilých schopností (řada školených zaměstnanců pracuje na manažerských pozicích). Je nepochybné, že by nebylo účelné, kdyby měl garant/metodik menší praxi (méně zkušeností) v oboru obchodu, než samotní školení zaměstnanci. Tito školení zaměstnanci navíc byli školeni s cílem nabytí schopností k dalšímu předávání informací svým podřízeným, případně dalším nastupujícím zaměstnancům společnosti Mountfield. Ke splnění účelu takového školení je nutné, aby školitel disponoval značnými zkušenostmi z oboru obchodu a současně aby byl schopen své zkušenosti profesionálním způsobem předávat dál.

Daná kritéria byla samozřejmě opakovaně při vytváření zadávací dokumentace hodnocena, zda jsou dostačující, či naopak zda nepůsobí diskriminačně. Z tohoto důvodu probíhala mimo jiné i četná komunikace právě s OPPA (viz příložená kopie e-mailu). Finální znění výzvy jsme tak konzultovali přímo s Vaším úřadem a v době zadávání výběrového řízení nebylo z Vaší strany namítáno jakékoli pochybení v zadávání výběrového řízení, natož pak diskriminační jednání.

S ohledem na všechny výše uvedené argumenty jsme toho názoru, že se společnost Mountfield v daném výběrovém řízení diskriminačního jednání nedopustila, a proto není důvod ke snížení odvodu.

S pozdravem



Mgr. Ing. Tomáš Vitek
vedoucí právního oddělení
Mountfield a.s.

Příloha: e-mail OPPA ze dne 2. 5. 2012 - kopie

Mountfield a.s.
právní oddělení
Mirošovická 697
251 64 Mnichovice
IČO: 256 20 991
tel.: 327 772 455-7

Knop František

Od: Roškotová Lucie (MHMP) [redacted]
Odesláno: 2. května 2012 14:14
Komu: Knop František
Předmět: RE: Uveřejnění výzvy k podání nabídek do zadávacího řízení na webových stránkách OPPA

Děkuji za rychlou reakci, nyní je na webu správná verze výzvy k podání nabídek, kterou můžete rozeslat potenciálním dodavatelům. Prosím o kontrolu, zda je na webu v pořádku. Děkuji a přeji příjemný den.

S pozdravem

Ing. Lucie Roškotová, finanční manažerka
oddělení ESF, odbor fondů EU, Magistrát hl. m. Prahy
Jungmannova 35/29, 111 21 Praha 1
tel.: 236 003 910, fax.: 236 007 110, www.oppa.cz



EVROPSKÁ
UNIE

Evropský sociální fond
Praha & EU: Investujeme do vaší budoucnosti

Prosím netiskněte tento email, pokud opravdu nemusíte.

From: Knop František [redacted]
Sent: Wednesday, May 02, 2012 2:02 PM
To: Roškotová Lucie (MHMP)
Cc: Voldřichová Alena; Červenková Lucie; Koťátková Jana; Jelínek Tomáš (MHMP)
Subject: RE: Uveřejnění výzvy k podání nabídek do zadávacího řízení na webových stránkách OPPA

Dobré odpoledne,

reaguji na Váš telefonát a posílám upravené znění výzvy.

Hodnotící kritérium č.4 v bodě 12 jsem přesunul do bodu 8, odřážka f) -- Lektorský tým, jak jste mi doporučila.

Prosím tedy o náhradu za text vyvěšený na webu OPPA.

Děkuji a přeji hezký zbytek dne.

s pozdravem

Mgr. František Knop
rozvoj lidských zdrojů
E-mail: frantisek.knop@mountfield.cz
GSM: +420 606 778 676

Mountfield

Všechromy 56
251 63 Strančice

Tel. : +420 726 731 676
Web: www.mountfield.cz

From: Roškotová Lucie (MHMP) [<mailto:Lucie.Roskotova@praha.eu>]
Sent: Wednesday, May 02, 2012 1:17 PM
To: Knop František